

21 de Noviembre de 2017

Comunicado

0058/20171121

Incremento al Salario Mínimo General a 88.36, avance limitado hacia Línea de Bienestar: COPARMEX

Este 21 de noviembre se reunió el Consejo de Representantes de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (CONASAMI) y determinó que, **a partir del 1º de Diciembre de 2017, el SMG pase de 80.04 pesos** (vigente a partir del 1º de Enero de 2017) **a 88.36 pesos**.

En la sesión, la Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX), **insistió** en su propuesta de **incrementar el Salario Mínimo General (SMG) para empatarlo a la Línea de Bienestar** establecida por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), lo que hubiere significado elevarlo a **95.24 pesos**.

En su nuevo **nivel** de 88.36 pesos, **el nuevo SMG cubrirá el 92.76%** del monto necesario para alcanzar la **Línea de Bienestar**, mismo indicador que a la fecha es del 84%.

En ese sentido, COPARMEX estima que **el incremento acordado** en CONASAMI, **es un avance limitado y de medio camino**, para que **todas las personas que trabajan en la economía formal**, obtengan cuando menos, el 100% de la suma requerida para satisfacer la *canasta alimentaria* y la *canasta no alimentaria* en núcleos urbanos, es decir, para que **alcancen la Línea de Bienestar**.

El incremento acordado por CONASAMI al igual que el pactado a finales de 2016, se estructuró en un **esquema mixto**: parcialmente **en 5.00 pesos** bajo el mecanismo denominado *Monto Independiente de Recuperación (MIR)* y que será **aplicable únicamente al Salario Mínimo General (SMG)**, y **adicionalmente**, un incremento porcentual del **3.9% aplicable a la totalidad** de los Salarios Mínimos.

En el acuerdo alcanzado en CONASAMI se definió que **ambos incrementos entren en vigor el 1º de diciembre de 2017**, y que **a más tardar el 30 de abril de 2017**, se lleve a cabo un **nuevo ajuste** para que el **SMG llegue al 100% de la Línea de Bienestar**.

La COPARMEX insistió en alcanzar un ***Acuerdo Nacional por una Nueva Cultura Salarial (ANNCS)*** que permita una **evolución progresiva de los sueldos**, preservando la estabilidad, y **estableciendo objetivos precisos de largo plazo**, para que **México deje de contarse** entre los países **con los salarios más bajos** de América Latina y con muchos lo más bajos de la OCDE.

Ahora que desde el Gobierno Federal se destacan las metas de generación de empleos, en COPARMEX reiteramos que el **reto de México** no es solo lograr generar 1 millón 200 mil puestos de trabajo cada año, sino que los mismos sean **empleos de calidad**. Solo el 61% de los empleos que se están creando en 2017, son de tiempo completo y ingresos que permiten al trabajador cubrir sus necesidades básicas de acuerdo con el CONEVAL.

El reto de México es la evolución ordenada de su mercado laboral para el abatimiento de la desigualdad.

-oo0oo-